



SOMOGY MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

**Somogy megye foglalkoztatási, munkaerő-piaci
helyzete,
az európai uniós forrásokból megvalósított
foglalkoztatási programok
Somogy megyei eredményei**

Tájékoztató

Készítette: Simonné Hornyák Valéria

főosztályvezető

Somogy Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

1. Foglalkoztatáspolitikai Magyarország

Az Európa 2020 stratégia egyik kulcsfontosságú célja az inkluzív növekedés, magas szintű foglalkoztatás biztosítása, ezzel együtt pedig a szegénységben élő vagy a társadalmi kirekesztés által veszélyeztetett emberek számának csökkentése. Annak ellenére, hogy az európai jogszabályok is lényegesek az azokat szabályozó, egyes területeken, a foglalkoztatás- és szociálpolitika tekintetében a nemzeti kormányoké az elsődleges felelősség a döntések meghozatalában, a hazai jogszabályok megalkotásában és a programok sikeres működtetésében.

A gazdasági válság hatására a hazai foglalkoztatáspolitikai, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) stratégiái is újabb és újabb korrekcióra kényszerültek, 2010-től a pedig egyfajta szemléletváltás következett be. A korábbinál nagyobb hangsúlyt kapott a gazdaságélénkítés, de a továbbra is duális és szegmentált munkaerőpiac kellően indokolta az újnak tekinthető, a foglalkoztatás növelését segítő közfoglalkoztatási programok beindítását is. A munkaerőpiac változásával és az utóbbi évek jelentős mértékű munkaerőhiányának megjelenésével azonban a kormány azon már dolgozik, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevőket minél nagyobb arányban segítse visszajuttatni az elsődleges munkaerőpiacra.

A gazdasági élet és a foglalkoztatáspolitikai hazai szereplőinek együttes célja a kereslet és kínálat egységének, a munkaadói és munkavállalói oldal egymásra találásának és tartósan sikeres együttműködésének megteremtése, hiszen a foglalkoztatást érintő, esetlegesen tartóssá váló nehézségek és problémák (hiányzó szakemberek, valamint a kellően motiváló állásajánlatok hiánya) mindkét félnek veszteségeket okoznak. Ezért a munkaerőpiac működésének sajátos eleme a munkaügyi kapcsolatok rendszere, amely – bár sokszor áll a viták középpontjában – egyik fő feladatuként a felek közötti konszenzusteremtést célozza meg.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) Magyarország legnagyobb hálózattal rendelkező, legkiterjedtebb állasközvetítő szervezetrendszer. A szolgálat küldetésének tekinti a foglalkoztatás elősegítését, bővítését, az aktív segítségnyújtást az álláskeresőknek és munkáltatóknak a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában. Állami rendszerként mind a munkáltatók, mind az álláskeresők számára ingyenes szolgáltatásaival, foglalkoztatási programok működtetésével áll rendelkezésre, az ügyfelek lehető legnagyobb megalégedésére. A Kormány foglalkoztatáspolitikájához igazodva segíti a munkaerőpiac hatékony működését, aktivizálja a szereplőket, elősegíti a társadalmi integrációt, az esélyegyenlőséget, valamint egyenlő hozzáférést biztosít mindenki számára. A munkavállalókat számos személyre szabott, a munkaadókat pedig a cégek igényei szerint tervezett szolgáltatással és támogatással segíti.

Szervezeti felépítését tekintve az állami foglalkoztatási szerv a Pénzügyminisztériumból, a fővárosi és megyei kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységéből (foglalkoztatási főosztály), valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalának foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből (foglalkoztatási osztály, munkaerő-piaci pont) áll. A közfoglalkoztatási programok szakmai irányítását és felügyeletét a Belügyminisztérium látja el.

1. Somogy megye munkaerő-piaci helyzete

Nyilvántartott álláskeresők havi átlagos zárónapi száma

<i>Év</i>	<i>Somogy megye (fő)</i>	<i>Magyarország (fő)</i>
2011.	25 452	582 868
2012.	24 682	559 102
2013.	23 174	527 624
2014.	20 165	422 445
2015.	18 102	378 181
2016.	15 004	313 782
2017.	14 838	282 970
2018. júliusig	13 864	261 622

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

A nyilvántartott álláskeresők havi átlagos zárónapi számában 2011-től jelentős csökkenő tendencia tapasztalható. Somogy megyében az álláskeresők havi átlagos zárónapi száma 2017. évben 14 838 főt tett ki, ami 41,7%-os – az országos átlagnál 9,8 százalékponttal alacsonyabb volumenű – létszámcsökkenést jelentett a 2011. évi állapothoz viszonyítva.

A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai

Megnevezés	2018. július (fő)	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző év azonos időszakához képest		Magyarország (fő)
		főben	%-ban	főben	%-ban	
Nyilvántartott álláskereső	12 920	951	7,9	-730	-5,3	257 372
Pályakezdő	1 431	89	6,6	-228	-13,7	25 879
Férfi	6 300	358	6,0	-626	-9,0	120 881
Nő	6 620	593	9,8	- 104	-1,5	136 491
25 éves és fiatalabb	2 379	73	3,2	-158	-6,2	44 208
26-50 éves	6 425	596	10,2	-523	-7,5	131 730
50 év feletti	4 116	282	7,4	-49	-1,2	81 434
Legfeljebb általános iskolát végzett	5 850	334	6,1	-710	-10,8	110 441
Szaktudás végzettségű	3 787	322	9,3	-142	-3,6	65 282
Középiskolai érettségivel rendelkező	2 791	241	9,5	114	4,3	66 120
Diplomás	492	54	12,3	9	1,9	15 521
Tartósan nyilvántartott álláskereső*	2 909	-217	-6,9	-765	-20,8	66 973
Tartósan nyilvántartottak aránya (%)**	22,5		-3,6		-4,4	26,0
Nyilvántartott álláskeresők aránya (%)***	6,0		0,4		-0,3	3,8
Nyilvántartott álláskeresők aránya (%)****	9,9		0,7		-0,4	5,6

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

* Legalább egy éve megszakítás nélkül minden hónapban szerepelt a nyilvántartott álláskeresők állományában.

** Az összes nyilvántartott álláskereső számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

*** A munkavállalói korú népesség számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

**** A gazdaságilag aktív népesség számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

A 2018. július 20-i zárónapon a Somogy megyében nyilvántartott álláskeresők száma 12 920 főt tett ki. Az előző havi adathoz képest 951 fővel (7,9%-kal) többen szerepeltek a regisztrációban, míg az egy évvel korábbi állapothoz viszonyítva számukban 730 fős (5,3%-os) csökkenés következett be. Országos viszonylatban az előbbi időponthoz képest 6,9%-os létszámnövekedés volt tapasztalható, míg az egy évvel korábbi adathoz viszonyítva 6,3%-os mérséklődés érvényesült.

Tárgyhónapban a nyilvántartott álláskeresők Somogy megye gazdaságilag aktív népességének 9,9%-át tették ki, ami az országos átlagnál 4,3 százalékponttal magasabb volt, és mindössze három megye – Nógrád, Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye – mutatójától alakult kedvezőbben. Az álláskeresőknek a munkavállalási korú népességhez viszonyított hányada 6,0%-os volt, mely az országos adatot 2,2 százalékponttal haladta meg.

A nyilvántartásban lévők nemek szerinti összetétele hasonló az országoshoz, mely a nők kismértékű többségét takarja, 6 620 fős csoportjuk 51,2%-os hányadot képviselt, míg a férfiak tábora 6 300 főből állt.

Az előző havi adathoz és az egy évvel korábbi állapothoz viszonyított létszámalakulás is a férfiak körét érintően bizonyult kedvezőbbnek: számuk az előbbi időponthoz képest 6,0%-os növekedést, utóbbihoz viszonyítva pedig 9,0%-os csökkenést mutatott, míg a nők táborában, sorrendben 9,8%-os gyarapodás illetve 1,5%-os apadás érvényesült.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeinek szempontjából legfontosabb tényezőnek a legmagasabb iskolai végzettség tekinthető, emiatt a megyénkben nyilvántartottak összetétele kedvezőtlennek minősül.

A regisztrációban lévők között a legfeljebb az általános iskola 8 osztályára kiterjedő iskolai végzettségű álláskeresők szerepelnek a legnagyobb súlyban, tárgyhónapban 45,3%-os hányadot képviseltek 5 850 főt számláló csoportjukkal. A nyilvántartott álláskeresők köréből 3 787-en szakmunkás-bizonyítvánnyal, 2 791-en pedig középiskolai érettségivel kívántak elhelyezkedni, előbbiek összlétszámon belüli aránya 29,3%-os, míg utóbbiaké 21,6%-os volt. A regisztrációban található 492 diplomás a teljes állományon belül 3,8%-os részesedést jelentett. Az egy hónappal korábbi adatokhoz képest mind a négy csoportban létszámnövekedést tapasztalhattunk, melynek mértéke 6,1 illetve 12,3% között alakult. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a legfeljebb általános iskolát végzettek számában 10,8%-os, a szakmunkás-bizonyítvánnyal rendelkezők esetében 3,6%-os mérséklődés érvényesült, míg az érettségizettek esetében 4,3%-os, a diplomások táborában pedig 1,9%-os létszámnövekedés valósult meg. A legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 2,4, a szakmunkásoké 3,9 százalékponttal magasabb, míg az érettségizettek és a diplomások súlya az országos állománybeli részesedésüknél 4,1 illetve 2,2 százalékponttal alacsonyabb volt.

A nyilvántartott álláskeresők számának és arányának alakulása

Somogy megye járási hivatalai	2018. július (fő)	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző év azonos időszakához képest		Nyilvántartott álláskeresők aránya (%) 2018. július
		főben	%-ban	főben	%-ban	
Barcsi Járási Hivatal	1 471	123	9,1	-208	-12,4	16,5
Kaposvári Járási Hivatal	3 888	438	12,7	-314	-7,5	7,9
Marcali Járási Hivatal	1 630	117	7,7	103	6,7	11,9
Nagyatádi Járási Hivatal	1 581	60	3,9	-331	-17,3	15,6
Siófoki Járási Hivatal	1 815	-18	-1,0	-35	-1,9	6,5
Fonyódi Járási Hivatal	1 348	11	0,8	-46	-3,3	9,7
Csurgói Járási Hivatal	1 187	220	22,8	101	9,3	18,1
Összesen	12 920	951	7,9	-730	-5,3	9,9

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

Az előző havi adatokhoz képest – a Siófoki kivételével – valamennyi járásban létszámnövekedés következett be, ami volumenét tekintve 0,8 és 22,8% között alakult, előbbi a Fonyódi utóbbi pedig a Csurgói járásban mért értéket takarta. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a Csurgói és Marcali járásban állománygyarapodás következett be, míg a többi körzetben létszámcsökkenést tapasztalhattunk: legkevésbé (-1,9%) a Siófoki Járási Hivatal – állami foglalkoztatási szervként eljáró – illetékességi területén apadt az álláskeresők száma, míg a másik végletet a Nagyatádi járás jelentette, ahol 17,3%-os csökkenés következett be.

Az álláskeresők átlagos megyei aránya mögött jelentős területi különbségek húzódnak meg. A 2018. júliusi Somogy megyei 9,9%-os mutatónál a Siófoki, a Kaposvári és a Fonyódi körzet rátája volt kedvezőbb, míg a többi magasabbnak bizonyult, melyek közül a Csurgói járás 18,1%-os mutatója képviselte a legkedvezőtlenebb értéket. (1. sz. melléklet 3. táblázat)

A megyében bejelentett munkaerőigények között a támogatott állások dominálnak, a támogatási igénnyel nem társuló állásajánlatok száma alacsony. A támogatott foglalkoztatási formák közül a közfoglalkoztatás keretein belül került meghirdetésre a legtöbb álláshely.

2018. június 21. és 2018. július 20. között eltelt időszak folyamán megyénkben összesen 3 459 főre vonatkozó új munkaerőigényt jelentettek be a munkáltatók, ami az előző havi létszámigénytől 161%-kal, a 2017. júliusinál pedig 150%-kal magasabbnak bizonyult. Az újonnan bejelentett állások közül 300-hoz a munkáltatók nem igényeltek támogatást, míg 3 159-et támogatással kívántak betölteni. Ez utóbbiak 71%-a a közfoglalkoztatás különböző módozataihoz kapcsolódott, melyek összességében

2 254 fő számára kínáltak munkalehetőséget a megyében, 876 főre vonatkozó munkaerőigény bérjellegű támogatásokhoz fűződött, 29 pedig munkahelyteremtés támogatásához kapcsolódott.

A támogatott állások 82,2%-a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokra vonatkozott. A kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozásúak iránti igények 6,4%-ot képviseltek, az irodai és ügyviteli foglalkozásúak 4,4%-ot, az ipari és építőipari foglalkozásúak 2,3%-ot, az egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozásúak alkalmazására irányuló munkaerőigények 2,1%-ot tettek ki. A támogatás nélküli állások közül a legjelentősebb létszámot érintőket egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (26 fő), egyszerű ipari foglalkozású (19 fő), bolti eladó (15 fő), egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (14 fő) munkakörökben kínálták a munkáltatók. Ezen kívül lakatos (12 fő), mechanikai gép-összeszerelő (11 fő) illetve szakács (10 fő) foglalkozások esetében ajánlottak a foglalkoztatók összességében legalább 10 főt érintően nem támogatott munkalehetőséget.

Az időszak elején meglévő 1 550 álláshellyel együtt összesen 5 009 álláshelyet tudtunk a tárgyhónap során felkínálni munkát kereső ügyfeleink részére, melyből a 2018. július 20-i zárónapon 1 951 maradt betöltetlen.

A járási foglalkoztatási osztályokra bejelentett álláshelyek közé – a munkáltatók körében végzett felmérések, a munkáltatói kapcsolattartásból származó információk alapján – Somogy megyében az alábbi, jellemzően szakmunkás végzettséghez kapcsolódó foglalkozások, hiányszakmák (eladó, felszolgáló, pincér, pultos, szakács, pék, lakatos, CNC gépkezelő, hegesztő, kőműves, ács, villanyszerelő, burkoló, festő, konyhai kisegítő, építőipari segédmunkás, gyártósori összeszerelő, szociális munkás) sorolhatók.

2. Közfoglalkoztatási programok Somogy megyében az eltelt évek vonatkozásában

2011. január 1-től megszűnt a közcélú foglalkoztatás, a közhasznú munkavégzés és a hagyományos központi közmunkaprogram. A korábbi rendszert 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program váltotta fel, melyben már dologi támogatásra, eszközbeszerzésre is lehetőség volt. A közfoglalkoztatás célja az aktív korú, ám a munkaerő-piacról kiszorult munkavállalók foglalkoztatási lehetőségének megteremtése, a munkaképes lakosság munkához juttatása, az álláskereső foglalkoztatásának elősegítése értékteremtő munkavégzés biztosításával.

Az új rendszer további lehetőséget biztosított azon kulcskompetenciákkal rendelkező személyek továbbfoglalkoztatására, akikre az önkormányzat hosszú távon számított.

Magyarországon 2017. évben a foglalkoztatáspolitikai fő kihívását a munkaerőhiány, valamint a keresleti és kínálati oldal egyensúlytalanságai jelentették, amelyek részben a munkaerő-piaci igények és a munkát keresők képzettségi szerkezetének különbségeiből, részben pedig a területi egyenlőtlenségekből fakadtak. E kihívásokat a Kormány a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedést elősegítő aktív munkaerő-piaci eszközök erősítésével, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való kivezetés előmozdításával és a közfoglalkoztatás rendszerének átalakításával, a munkavállalók mobilitásának javításával, valamint a vállalatok munkahely-teremtő képességének növelésével kívánja kezelni.

A közfoglalkoztatásban lévők egyre nagyobb arányt képviselnek a rendelkezésre álló munkaerő-tartalék között.

A közfoglalkoztatás súlyának csökkentése érdekében 2017. március 20-án a kormány egy átfogó intézkedéscsomagot fogadott el. A 1139/2017. (III. 20.) Kormányhatározat kijelölte a közfoglalkoztatási rendszer átalakításának irányát. A kormány döntése alapján a közfoglalkoztatási programokban részt vevők havi átlagos maximális létszámát 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre kell csökkenteni a 2016-os 224 ezer főről.

A Kormány közfoglalkoztatást érintő célkitűzése a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedésének, piaci alapú munkavállalásának ösztönözése. A közfoglalkoztatás rendszere azok számára maradjon fenn, akik nem képesek az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedni.

Közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma

Év	Somogy megye (fő)	Magyarország (fő)
2011. (zárónapi létszám)	4 339	75 810
2012. (átlagos zárónapi létszám)	4 959	92 412
2013.	6 806	126 668
2014.	7 742	178 852
2015.	9 332	208 127
2016.	10 917	223 469
2017.	8 313	179 492
2018. júliusig	5 783	145 003

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

A közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 2016-ig növekedést mutatott, majd 2017-ben jelentős csökkenés következett be mind országos, mind megyei szinten. Somogy megyében a közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 2017. évben 8313 főt tett ki, ami 23,9%-os csökkenést jelentett a 2016. évi adathoz viszonyítva. Országos szinten ennél kisebb volumenű 19,7%-os mérséklődés valósult meg.

A közfoglalkoztatás 2017-es évét egyértelműen befolyásolta a nyílt munkaerőpiac helyzete, az általánosan jelentkező, már a közfoglalkoztatásban is tapasztalható munkaerőhiány, valamint a gazdaság élénkülésével folyamatosan csökkenő álláskeresői létszám. A közfoglalkoztatásban részt vevők létszámának csökkenésében szerepe van a 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatnak, mely alapján a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban részt vevők havi átlagos maximális létszámát 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre kell csökkenteni. A csökkenő létszám a közfoglalkoztatásra szánt források – előző évekhez viszonyított – csökkenését is eredményezte. A kormányhatározat alapján szakképzettséggel rendelkezők csak abban az esetben vonhatók be a közfoglalkoztatási programokba, ha a járási (fővárosi kerületi) hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal sikertelen volt a munkáltató oldalán felmerülő okból, vagy 3 hónapig nem tudott a járási (fővárosi kerületi) hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani.

Közfoglalkoztatás főbb adatai 2018. július hónapban

Somogy megye járásai	Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma (fő)	Közfoglalkoztatásban érintett személyek száma (fő)	Közfoglalkoztatási ráta (%)
Barcsi járás	654	947	30,9
Kaposvári járás	1 600	2 105	29,1
Marcali járás	678	917	29,5
Nagyatádi járás	678	969	29,9
Siófoki járás	189	301	12,2
Fonyódi járás	487	620	26,5
Csurgói járás	395	592	25,0
Tabi járás	251	320	35,8
Somogy megye	4 931	6 771	27,6

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Adattárháza

A közfoglalkoztatás foglalkoztatásban betöltött szerepe a megye esetében az országos átlagosnál kisebb jelentőségű: a közfoglalkoztatásban résztvevők 4931fős (2018. július) havi átlagos létszámával a közfoglalkoztatás nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyított súlya 27,6%-ot tett ki, mely az országos aránytól 5,4 százalékponttal alacsonyabb.

Somogy megye járásait tekintve – a Siófoki kivételével – valamennyi járásban meghatározó szerepet játszik a közfoglalkoztatás az álláskereső foglalkoztatásában. (2. sz. melléklet 2. táblázat)

A közfoglalkoztatottak 2018. évi havi átlagléttszáma megyénkben a 2016. évi átlagléttszámnál 46,4%-kal alacsonyabb, mely annak köszönhető, hogy 2018. évi programokat a 2017. évi programok 2017.március 1. és 2017. november 30. feltöltött átlagléttszámánál magasabb létszámra nem lehetett tervezni, illetve 2018. július 1. napjától mind az összléttszámot, mind a garantált béres,

szakképzettséget igénylő munkaköröket tekintve csökkentett létszámmal, új programként kerülhettek a programok tervezésre. Megyei szinten a 2018. július hónaptól induló programok keretében az előző havi adatokhoz képest közel 2000 fővel kevesebb létszámra nyújtottak be igényt a közfoglalkoztatók. Az új programok július hónaptól folyamatosan kerülnek indításra, az igényelt létszámok feltöltése, a közvetítések folyamatban vannak.

Somogy megyében 2011. év és 2018. július közötti időszakban a közfoglalkoztatási programokat érintően összesen közel 55,9 milliárd Ft támogatás került kifizetésre. Ezen időszak alatt a szerződés szerinti létszámokat tekintve 105.353 fő fordult meg közfoglalkoztatásban, a legmagasabb létszám 2014. évben volt, ekkor 18.278 fő számára biztosított munkalehetőséget a közfoglalkoztatás. A következő években fokozatosan csökkent a részt vevők száma.

2018. második felében a 2.361 fő járási startmunka mintaprogram, illetve 15 fő országos közfoglalkoztatási program keretében foglalkoztatott létszám mellett a 2018. II. félévi programok keretében 2.029 fő foglalkoztatására került hatósági szerződés megkötésre, valamint más megyei székhellyel rendelkező országos közfoglalkoztatók további 876 fős munkaerőigényt jelentettek be Somogy megyében. (2. sz. melléklet 3. táblázat)

A közfoglalkoztatási létszámok feltöltését nagyban nehezíti, hogy a közfoglalkoztatók elsősorban azokat az álláskeresőket kívánják foglalkoztatni, akik már akár évek óta ott dolgoznak közfoglalkoztatás keretében, Az álláskeresők jelentős része nem vette át a közvetítő lapot, nem jelent meg az állásjegyztetés helyszínén, illetve nem fogadta el a felajánlott álláshelyet, illetve nagyon sokan egészségügyileg alkalmatlanok, illetve a közfoglalkoztatók utasították el a közvetítéseket.

3. Európai uniós forrásból megvalósított foglalkoztatási programok

3.1 GINOP 6.1.1-15-2015-00001 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt

A 2015. december 1. és 2019. december 31. között megvalósuló kiemelt projekt célcsoportjába az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, Magyarország 6 kevésbé fejlett régiójának valamelyikében élő és elsősorban a nyugdíjkorhatárt el nem ért, de 25 életévet betöltött közfoglalkoztatási jogviszonnyal vagy munkaviszonnyal rendelkező személyek tartoznak.

A bevontak a projekt keretében 100%-os támogatásban részesülhetnek a képzési, utazási és orvosi vizsgálatok költségeinek vonatkozásában. Az összes eddig képzésen résztvevő érintett mentori szolgáltatásban is részesült.

A projektben a megyében fennálló munkaerő-piaci igények kielégítése érdekében nagyobb arányban indultak OKJ, azon belül is hosszabb időtartamú képzések.

A projekt keretében az elvárt létszám 5.240 fő (ebből 2 fő másodjára bevont). A 2018. augusztus 31. napjáig 5.052 fő került bevonásra, melyből 4.509 fő fejezte be a képzést sikeresen. A bevont létszámon belül ISCED 1-2 (alacsony iskolai) végzettséggel rendelkező elvárt létszám 4932 fő, melyből 2018. augusztus 31. napjáig 4801 fő került bevonásra.

2018. augusztus 31. napjáig ebből 4.509 fő sikeres vizsgát tett, 478 fő a képzés befejezése előtt kilépett, lemorzsolódott és jelenleg 65 fő képzése van folyamatban.

A projekt 2019. 12. 31. napjáig meghosszabbításra került, így megyénknek az eredetileg kapott létszám mellett még 623 fő bevonást kell a projekt végéig teljesítenie, így a teljes bevonandó létszám 5.863 fő.

2018. II. félévében 400 fő bevonását tervezzük, a jelenleg hatályos képzési és 2 darab kiegészítő képzési jegyzéken az 51 OKJ-s képzés mellett további 19 (B, D körös, hatósági valamint OKJ+ hatósági képzés szerepel.

Jelenleg a Belügyminisztérium által a hatályos képzési jegyzék 3. kiegészítő igényfelmérése van folyamatban.

3.2 GINOP – 5.3.10-17-2017-00001 „Létszámleépítések kezelése és megelőzése” című kiemelt projekt

A 2018. január 1.- 2020. december 30. között megvalósításra kerülő munkaerő-piaci program célja, hogy segítséget nyújtson a várhatóan létszámleépítéssel érintett munkavállalóknak még a munkaviszonyuk megszűnését megelőzően az újbóli elhelyezkedésben, a munkanélkülivé válás megelőzése érdekében.

A kiemelt projekt célcsoportját azon munkavállalók alkotják, akik a munkáltatójuknál adott esetben bekövetkező csoportos létszámleépítések során érintetté válnak, vagy akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

A program olyan kihelyezett szolgáltatásokat és képzéseket finanszíroz, mely nem közvetlenül a vállalatoknak nyújt támogatást, hanem az egyes munkavállalók segítségét célozza, melyek hozzájárulnak a résztvevők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, ismételt elhelyezkedéséhez vagy munkahelyének megtartásához.

A projekt időszak alatt a megyében 178 fő képzésbe vonását is tervezzük. Somogyban a program indulása óta 6 munkáltató jelentett be csoportos létszám-leépítési szándékot, illetve döntést 183 fő vonatkozásában. A programba keretében 5 munkavállalóval került idáig együttműködési megállapodás megkötésre.

3.3 GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” program

Az Európai Szociális Alap által támogatott 2015. október 1-jétől 2021. október 31-ig tartó projekt szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni 9830 fő munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutását.

Mutató neve	Célérték (fő)	2018. július 31-ig (fő)
A projektben résztvevő munkanélküliek száma	9830	5971
A programban résztvevő, alacsony (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	3184	1675
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	4846	2245
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	3046	1539

A program célcsoportjaiba a nem kiemelt csoportba tartozó, 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők/szolgáltatást igénylők/közvetítést igénylők; a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők; az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők; a gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők; a tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskeresők; az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető munkavállalók

A projekt komplex támogatási eszközök felhasználásával segíti az álláskereső ügyfelek elhelyezkedését, melyben a komplexitás a szolgáltatási és támogatási programelemek egymásra épülését jelenti. A programban érvényesülni kell az 1+1 elvnek, egy támogatás (bérjellegű vagy képzési) mellé egy szolgáltatást is szükséges biztosítani. Engedélyezett a támogatások egymásra épülése, (pl. egy képzési támogatás mellé adható bérjellegű támogatás is), ezzel is jelentősen növelve a program résztvevőinek munkaerő-piaci esélyeit.

A program igénybe vehető támogatásai között a képzésekhez kapcsolódóan 100 százalékos képzési költségterítés szerepel, a képzés ideje alatt keresetpótló juttatás és az utazási költség támogatása is igényelhető. Ennek keretében 2018. július 31-ig 919 fő számára nyújtottunk képzési támogatást, közülük 430 fő szerzett új szakképesítést.

A nyelvi készségeket fejlesztő tanfolyamok mellett egészségügyi és szociális szakmacsoportban (szociális gondozó és ápoló), gépészeti szakmacsoportban (CNC forgácsoló, gépi forgácsoló, karosszerialakatos), hatósági területen (C, D, és C+E kategóriás gépjárművezető képzések, targoncavezető), kereskedelem és vendéglátás szakmacsoportban (vendéglátó eladó, szakács, pincér) indultak képzések.

A tanfolyamok kiválasztása és indítása minden esetben a munkaerő-piaci keresletnek megfelelően alakult, a résztvevők kiválasztása során pedig elsődleges szempontnak tekintendő a kedvező elhelyezkedési arány biztosítása.

A projekt keretében a munkáltatók részére bértámogatás állapítható meg, mely a munkabér és a szociális hozzájárulási adó költségeinek legfeljebb 70%-ának maximum 8 hónapig tartó megtérítését jelenti, a támogatott foglalkoztatás időtartam felével megegyező idejű továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. Ezt a támogatást 1865 ügyfél után vették igénybe.

Béreköltség támogatás egyik konstrukciója esetében a bér- és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100 %-át térítjük meg továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül. 2018. július 31-ig 956 fő esetében éltek ezzel a támogatással a munkáltatók.

Másik fajta béreköltség támogatás esetében a program a munkabér és a szociális hozzájárulási adó költségeinek legfeljebb 100%-ának maximum 8 hónapig tartó megtérítését is támogatja, a támogatott foglalkoztatás időtartam felével megegyező idejű továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. 1913 álláskereső után állapítottak meg a foglalkoztatási osztályok ilyen konstrukciójú támogatást.

Vállalkozóvá válás támogatás esetében a programba vont álláskeresők legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatásban részesülhetnek az induló vállalkozásának támogatására. 543 fő indított vállalkozást ezen eszköz segítségével.

A munkába járáshoz kapcsolódóan a munkaadót terhelő helyközi utazás költségeinek megtérítésére is van lehetőség, melyet 74 fő után vettek igénybe a munkáltatók.

Lakhatási támogatás adható a projektben a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projektrésztvevőknek, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek. 84 ügyfél részesült ebben a támogatásban.

2018. július 31-ig 5971 fő bevonása történt meg a programba. A program 11,8 milliárd forintos költségvetéssel működik, eddig támogatásokra összességében 4.6 milliárd Ft, működtetésre pedig 309 millió Ft került kifizetésre. A projektcélok sikeres megvalósításának érdekében három állásügynök segíti a megyében az álláshelyek feltárását. Átlagosan 60 munkáltató felkeresése és 40 munkaerőigény rögzítése valósul meg havonta.

3.4 GINOP-5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia” program

Az Ifjúsági Garancia program célja, hogy azon 25 év alatti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. Az első szakaszban elsődlegesen, de nem kizárólag a legalább 6 hónapja, jelenleg elsősorban a legalább 4 hónapja álláskeresőként regisztrált 25 év alatti fiatalok részesülhetnek segítségben.

100%-os képzési költség támogatása mellett a képzésre járáshoz helyközi utazási költségtérítés, valamint bruttó 81.000 Ft keresetpótló juttatás igényelhető a tanfolyam időtartama alatt. 1081 fő részesült képzési támogatásban, közülük 684 fő szerzett új szakképesítést. Bérköltség támogatásnak a program keretein belül több konstrukciója (legfeljebb 90 napos, 10+5, 6+3 hónapos) is igénybe vehető. Ezzel a lehetőséggel 3385 fő foglalkoztatásához kapcsolódva támogatta a program a munkáltatókat.

Bértámogatás esetében a bruttó munkabér és a szociális hozzájárulási adó támogatható 70%-ban legfeljebb 8 hónapig, 4 hónapig támogatás nélküli továbbfoglalkoztatással. A munkáltatók 614 fő után vették igénybe a támogatást.

A vállalkozóvá válás támogatása legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedően vállalkozás indításához. 176 fő indított segítségével vállalkozást.

Lakhatási támogatás legfeljebb tizenkét hónapra nyújtható legfeljebb 100.000 Ft/hó összegben, a projektben a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projektrésztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek. 97 fiatal vette igénybe ezt a támogatást.

A GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia megvalósítása során 2015. január 1. - 2018. július 31. között 4853 fiatal került bevonásra. Figyelembe véve a megyében tapasztalható kedvezőtlen helyzetet a fiatalok iskolai végzettségét és képzettségét tekintve, a szervezet folyamatosan arra törekszik, hogy a lehető legnagyobb arányban részesítse őket képzésben, segítve és fejlesztve ezzel képességeiket, szakmához juttatásukat, elhelyezkedési esélyeiket. A 4853 főből 1081 fiatalot vontuk képzésbe a GINOP 5.2.1 program keretein belül, amely összességében 22,2%-os arányt jelent.

A szervezet célja mégis az érintettek elsődleges munkaerőpiacra történő bevezetése, ezért a legnagyobb hangsúlyt a támogatott foglalkoztatáson van annak érdekében, hogy a fiatalok minél nagyobb mértékű munkatapasztalatra tegyenek szert.

A bérjellegű támogatások palettája széles, a megyében elérhető az összes, a program kínálta támogatási lehetőség. Támogatott foglalkoztatásban a programba vontak 82%-át, vagyis 3848 fiatalot részesített a munkaügyi szervezet.

A programban 2021-ig 9.981 Mrd Ft áll rendelkezésre, eddig 3,5 Mrd Ft támogatásokra, míg 335 millió Ft működtetésre lett kifizetve.

Mutatóink azt jelzik, hogy megyénkben a munkáltatók részéről kisebb az érdeklődés az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatásához kapcsolódó 10+5 hónapos (454 fő) bérköltség támogatás iránt, valamint a 25 év alatti fiatalok körében sajnos az önfoglalkoztatóvá válás (176 fő) sem igazán vonzó perspektíva.

3.5 TOP-5.1.1-15, TOP-6.8.2-15, TOP-5.1.2-15 Terület- és Településfejlesztési Operatív Programok Somogy megyében

A Kormány évekkal ezelőtt célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. A cél elérését a Kormány a helyi önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, és egyéb non-profit szereplők együttműködésével tervezi megvalósítani a különböző felhívásokban foglalt feltételek mentén.

A TOP foglalkoztatási programokhoz kapcsolódó felhívás célja az volt, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) - kialakított stratégiájuk mentén – keresletvezérelt képzési és foglalkoztatási programokat valósítsanak meg. Ezek a – szereplők együttműködésének erősítése és fejlődése mellett – célcsoportok résztvevőinek képzése mellett a munkaerő-piaci elhelyezkedésüket, valamint munkaerő-piaci bővítést, gazdasági fejlődést tesznek lehetővé. A szakemberek évtizedek óta legjobb gyakorlatként a területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodásokat tartják számon. A helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. Magyarországon a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési kezdeményezések/paktumok létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a non-profit szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplifikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

Az uniós forrásból megvalósuló, fent nevezett 3 programból Somogy megyében jelenleg nyolc működik. A különböző azonosító számú "Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum", a "Foglalkoztatási Paktum Kaposvár MJV területén", a "Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében", a "Csurgói Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program", a "Marcali helyi foglalkoztatási paktum", a "Nagybajom Térségi Munkahelyteremtő Integráció", a "Siófok és térsége helyi foglalkoztatási helyzetének javítása", valamint a "Foglalkoztatási paktum a Zselic térségében" elnevezésű, nyertes projektek teljes megyei lefedettséget biztosítanak.

Az indulástól (ebben az esetben 2017 júniusa) összesen legalább 3310 fő bevonása fog megtörténni 2021 év végéig, akik számára munkaerő piaci segítséget nyújtanak a projektek és közülük legalább

1455 főt álláshoz is segítenek. Valamennyi projekt esetében 3 olyan indikátor van, amelyben vállalást kellett tenni a pályázati anyag benyújtásakor, ezek a következők: 1. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (PO25); 2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25); 3. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma. (PR26) A projektek köztes indikátorvállalást is tettek, amelynek időpontja: 2018. 10. 31. Az erre az időpontra tett vállalások 3 projekt esetében teljesültek (a PO25-ös kódszámú indikátorok tekintetében): a "Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum", a "Foglalkoztatási Paktum Kaposvár MJV területén", és a "Csurgói Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program" megnevezésű projektekből. A többi projekt esetében – a projektfejlesztési szakasz elhúzódása miatt – ezen vállalások teljesítése nehezen tartható. Ezt az Irányító Hatóság is hasonlóan ítélte meg, így lehetőséget biztosított a főkezdvezményezetteknek a határidő 2018. 12. 31-ig történő módosítására, meghosszabbítására.

Szintén a projektfejlesztési szakaszok tervezettnél hosszabb időtartama miatt a Kormányhivatal több projekt esetében saját felelősségére indította el a támogatásokat annak érdekében, hogy a kötelező képzési- és foglalkoztatás-támogatási mérföldkövek teljesüljenek. A Felhívás értelmében a projekteknek a Támogatási szerződés hatályba lépést követő 10 hónapon belül meg kell kezdeniük a támogatott képzéseket, illetve a Támogatási szerződés hatályba lépést követő 15 hónapon belül meg kell kezdeniük a támogatott foglalkoztatást.

Az ügyfeleket a járási hivatalok vonják be az illetékes paktumba (lakcíme alapján) támogatott foglalkoztatási, képzési programokba, illetve munkaerő-piaci szolgáltatásokba.

A programok célcsoportját tekintve azokban meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak vonhatóak be. Bár ezek a célcsoportok más foglalkoztatást elősegítő programokban is szerepelnek, a főkezdvezményezett által működtetett paktum irodák elérhetnek olyan munkáltatókat is, akikkel korábban a Kormányhivatalnak nem volt kapcsolata, valamint a munkaerő piaci szolgáltatást végző szervezetek elérhetnek olyan célcsoportba tartozó – jellemzően inaktív – személyeket, akik egyéb módon nem érhetők el.

Az egyes programok által nyújtott, illetve igényelhető támogatások között minden programon belül megjelenik a foglalkoztatás növelése céljából a bér- és bérköltség-támogatás, a vállalkozóvá válási támogatás, kiegészítő támogatásként pedig helyközi utazás támogatása és – több esetben – lakhatási támogatás is igényelhető.

A Projektek keretében 2018-ban 4 Karriernap került megrendezésre. 2018. március 27-én Barcsra a "Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében", 2018. április 24-én a "Foglalkoztatási Paktum Kaposvár MJV területén", 2018. június 1-jén a "Csurgói Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program", 2018. szeptember 5-én pedig a "Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum" megnevezésű projekt állásbörzéjére került sor. Kaposváron rendszeresen, vidéken ritkábban kerül sor ilyen jellegű

rendezvényre. Az egyes helyszíneken megjelenő és kiállító helyi, illetve megyei munkáltatókat és cégeket, valamint kínálatukat több száz érdeklődő tekintette meg. A közfoglalkoztatásban dolgozó, valamint a regisztrált álláskereső mellett a helyi középiskolák végzős diákjai is a látogatók között voltak, mind a munkáltatók, mind pedig az érdeklődők egyaránt örömmel vették a kezdeményezést.

A **Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum** esetében a végrehajtó konzorcium tagjai a Somogy Megyei Önkormányzat és a Somogy Megyei Kormányhivatal. A projekt zárásáig (2021. 08. 15.) összesen 1217 fő bevonása van betervezve, 500 fő – legalább hat hónapos – állásban tartását is vállalták az érintettek. 200 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után állásuk, munkahelyük lesz.

A Projekt Támogatási szerződését 2016. 08. 30-án került aláírásra, a megvalósíthatóság szakaszába 2017. 06. 21-én lépett. Ettől az időponttól kezdve 2018. augusztus 15-ig 440 fő került bevonásra a programba, akik közül jelenleg 330 fő dolgozik legalább 6 hónapja a program által kínált támogatott foglalkoztatás keretében. Olyan személy jelenleg még nincs a programban, aki a támogatással érintett időszak után 6 hónappal – dokumentáltan – munkaviszonnyal rendelkezik. Ennek okaként megemlítendő, hogy a foglalkoztatást elősegítő támogatások jellemzően 6 hónapos támogatással és hozzá kapcsolódó 3 hónapos továbbfoglalkoztatással valósulnak meg. Ennek következtében az előbb említett indikátor 15 hónap alatt tud képződni, ez az időszak azonban még nem telt le.

A projekt szinte minden olyan támogatási programelemet nyújtani tud, amelyet a program alapidokumentumai megengednek. Ezek közül azonban számos olyan is van, amelyre eddig nem mutatkozott igény.

2018. 08. 15-ig képzési költség támogatása 8 fő esetében, szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat, képzés ideje alatti keresetpótló juttatás, képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása, foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás 21 fő esetében, munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás.1 főnél, bérköltség támogatás 408 főnél, munkába járáshoz kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek megtérítése, valamint mobilitás támogatása 1-1 fő esetében lett igénybe véve.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 1 878 000 000 Ft. A célcsoport támogatására fordítandó 1 286 040 000 Ft-ból eddig 401 168 171 Ft került kifizetésre és további 462 786 523 Ft-ra van kötelezettségvállalás.

A **Foglalkoztatási Paktum Kaposvár MJV területén** projektben 2021. 06. 30-ig összesen 843 fő bevonását, valamint 395 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását vállalták a felek. 100 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is munkahellyel rendelkeznek majd. Ezek a számok a jövőben annak függvényében változhatnak, hogy a megyei jogú városokat érintő módosítás („Új bölcsődei férőhelyek létesítésére” – TOP-6.2.1) milyen mértékű átcsoportosítást tesz lehetővé.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Kaposvár MJV Önkormányzata, a Szövetség a Polgárokért Alapítvány és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződését 2016. 09. 30-án írták alá, a megvalósíthatóság szakaszába 2017. 06. 27-én lépett. Ettől az időponttól kezdve 2018. augusztus 15-ig 264 fő került bevonásra a programba, közülük 167 fő legalább 6 hónapos, támogatott foglalkoztatása zajlik. A támogatással érintett időszakot követő 6 hónapra vonatkozóan még nem rendelkezünk adatokkal.

2018. 08. 15-ig képzési költség támogatása 1 fő esetében, szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat, képzés ideje alatti keresetpótló juttatás, bérköltség támogatás (legfeljebb 6+3 hó 100%) 262 főnél került megigénylésre illetve folyósításra.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 1 231 000 000 Ft, amiből 923 791 423 Ft a célcsoport támogatására fordítandó összeg. Ez utóbbiból 228 284 599 Ft került kifizetésre és további 62 756 122 Ft-ra van kötelezettségvállalás.

A Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében projektben 2021. 11. 30. napjáig 227 fő bevonását, illetve 100 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását vállalták a partnerek. 40 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is biztosítanak számukra munkahelyet.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Barcs Város Önkormányzata és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződése 2017. 01. 05-én került aláírásra, a megvalósíthatóság szakaszába 2017. 09. 26-án lépett. 2018. augusztus 15-ig 52 fő került bevonásra a programba, közülük 1 fő rendelkezik munkahellyel legalább 6 hónapja, támogatott foglalkoztatás keretében. Olyan személy még nincs a programban, aki a támogatással érintett időszak után 6 hónappal munkahellyel rendelkezik.

2018. 08. 15-ig 9 fő részesült képzési költségtámogatásban, szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat, képzés ideje alatti keresetpótló juttatás, képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása, továbbá bérköltség támogatás (legfeljebb 6+3 hó 100%) 43 fő esetében lett folyósítva.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 350 000 000 Ft, ebből 245 000 000 Ft a célcsoport támogatására fordítandó összeg. Ez utóbbiból 19 185 849 Ft került kifizetésre és további 40 168 729 Ft-ra van jelenleg kötelezettségvállalás.

A Csurgó Járási Foglalkoztatási Együttműködési Programban 2020. 01. 31-ig összesen 227 fő bevonását, valamint 99 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását vállalták a felek. 20 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is lesz állásuk.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Csurgó Város Önkormányzata, a Csurgói Térségfejlesztési Közhasznú Egyesület és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződését 2016. 12. 25-én írták alá, a megvalósíthatóság szakasza 2017. 11. 14-én kezdődött. 2018. augusztus 15-ig 46 fő került bevonásra a programba, közülük 15 fő rendelkezik legalább 6 hónapja támogatott álláshellyel. Olyan személy még nincs ebben a

programban sem, aki a támogatással érintett időszak után 6 hónappal – dokumentáltan – is foglalkoztatásban van.

2018. 08. 15-ig 1 fő esetében történt képzési költség támogatása, szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat, képzés ideje alatti keresetpótló juttatás, képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása, illetve bérköltség támogatás 45 fő esetében valósult meg.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 350 000 000 Ft, 206 999 862 Ft a célcsoport támogatására fordítandó összeg. Ebből 25 312 814 Ft került kifizetésre, további 30 998 680 Ft-ra pedig kötelezettségvállalás van.

A **Marcali helyi foglalkoztatási paktum** elnevezésű programban a 2021. 06. 30. napra tervezett zárásig összesen 261 fő bevonását, 125 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását vállalta a projekt. 50 fő esetében vállalta továbbá, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is lesz munkahelyük.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Marcali Város Önkormányzata, Marcali Közös Önkormányzat és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződését 2017. 06. 14-én írták alá a felek, a megvalósíthatóság szakasza 2018. 08. 23-án kezdődött. Eddig 2 fő bevonása történt meg, 1 fő képzési és 1 fő foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesült.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 350 000 000 Ft, amiből 245 027 120 Ft a célcsoport támogatására fordítandó összeg. 201 140 Ft került idáig kifizetésre, további 508 500 Ft-ra van kötelezettségvállalás.

A **Nagybajom Térségi Munkahely-teremtő Integráció**_nevű programban 2021. 05. 31-ig 227 fő bevonása várható, 100 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatása fog megvalósulni. 20 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is lesz munkahelyük.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Nagybajom Város Önkormányzata, az „ALTERNÁÍV” Ifjúsági és Kulturális Egyesület és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződése 2017. 05. 31-én került aláírásra, a megvalósíthatóság szakaszába 2018. 07. 09-én lépett. 2018. augusztus 15-ig 8 fő került bevonásra a programba, 1 fő képzési és 7 fő foglalkoztatást elősegítő támogatásban részesül.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 350 000 000 Ft, ebből 215 000 000 Ft-ot kell a célcsoport támogatására fordítani. 612 425 Ft került idáig kifizetésre, további 6 934 954 Ft-ra van kötelezettségvállalás.

A **Siófok és térsége helyi foglalkoztatási helyzetének javítása** nevet viselő program a 2020. 11. 30-i zárásig összesen 227 fő bevonását tervezi, a partnerek 100 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását is vállalták. 40 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is munkahelyet biztosítanak számukra.

A végrehajtó konzorcium tagjai: Siófok Város Önkormányzata és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződését 2017. 06. 14-én írták alá, 2018. augusztus 15-ig 1 fő került bevonásra a programba, ő képzési támogatásban részesül.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 350 000 000 Ft, ebből 245 000 000 Ft lesz a célcsoport támogatására fordítva. Idáig 158 240 Ft került kifizetésre.

A **Foglalkoztatási paktum a Zselic térségében** nevű program 2019. 06. 26-ig összesen 81 fő bevonását fogja megvalósítani, 36 fő – legalább hat hónapos – foglalkoztatását vállalták a tagok. 15 fő esetében vállalta továbbá a projekt, hogy 6 hónappal a támogatással érintett időszak után is lesz állásuk. A Projekt fizikai zárását tekintve időpont-módosításra lesz szükség, mivel a projekt még mindig a projektfejlesztési szakaszban tart.

A végrehajtó konzorcium tagjai: a Zselici Térségi Társulás, a Zselici Lámpások Vidékfejlesztési Egyesület és a Somogy Megyei Kormányhivatal.

A Projekt Támogatási szerződését 2016. 12. 28-án írták alá, 2018. augusztus 15-ig 2 fő került bevonásra, ők képzési támogatásban részesülnek.

A projekt pénzügyi forrása 100% ESZA forrásból származó 125 000 000 Ft, amiből 75 500 000 Ft a célcsoport támogatására fordítandó összeg. Ez utóbbiból 1 608 248 Ft került kifizetésre és további 483 916 Ft-ra van kötelezettségvállalás.

Zárszó

A megyei munkaerő-piaci adatok, valamint a Központi Statisztikai Hivatal és az érintett, illetékes szakminisztériumok információ szerint hazánkban jelenleg rekord alacsony szinten van a munkanélküliség. Az uniós országok között hazánk a harmadik legalacsonyabb mutatóval büszkélkedhet, emellett pedig az egyes foglalkoztatási programoknak köszönhetően csökkent a közfoglalkoztatásban dolgozók száma is. A tankötelezettségi korhatár leszállítása mellett, valamint a munkaerőhiánynak is köszönhetően jelenleg a 15-24 éves korosztály csaknem harmada dolgozik, a cégek egyre több diákot vesznek fel, illetve foglalkoztatnak egyre szívesebben. Országosan azonban még mindig mintegy 68 ezer üres álláshely van.

Földrajzi, valamint gazdasági helyzetéből adódóan a megyében eltérő munkaerő-piaci helyzet tapasztalható, az egyes járások között nagymértékű eltérések figyelhetők meg. A 106/2015. (IV.23), valamint a 290/2014. (XI.26.) Kormányrendelet a kedvezményezettként jelölt fonyódi, kaposvári és marcali járás mellett a siófokit és a nagyatádit fejlesztendő, míg a barcsi és csurgói járást komplex programokkal fejlesztendő járásokként nevezte meg. Fontos és szükséges, hogy az egyes munkaerő-piaci, illetve foglalkoztatási programok által igényelhető támogatások a legnagyobb arányban felhasználásra kerüljenek, mert csak így biztosítható ezen járások felzárkóztatása, fejlesztése.

A Foglalkoztatási Főosztály nagy hangsúlyt fektetett a Karriernapok utáni utánkövetésre is. Munkatársaink végigjárták a kiállítókat, az egyes találkozókra a tapasztalatok megbeszélése mellett, információk összegyűjtése majd értékelése zajlott a börzék hasznosságáról, a cégek számára hozott eredményekről, valamint megvitatásra kerültek a további rendezvényekhez kapcsolódó javaslatok,

ötletek. A karriernapokkal kapcsolatosan a tapasztalatok pozitívak voltak, azt a cégek hasznosnak és szükségesnek tartották. A program nagy előnye volt, hogy a cégek a célcsoporttal viszonylag rövid idő alatt tudtak személyes kapcsolatot kialakítani és így megismerni az álláskeresők valós elvárásait is, emellett pedig a munkáltatók közötti kapcsolatteremtésre és építésre is remekül szolgál egy-egy ilyen rendezvény.

Szervezetünk a jövőben is fokozott figyelmet kíván fordítani a közfoglalkoztatottak, az álláskeresők, valamint az inaktív munkaerő-piaci bevonására, hiszen jelentős mértékű munkaerő-tartalék rejlik bennük. A Pénzügyminisztérium ennek kiaknázására új munkaerő-piaci pilot programot indít annak érdekében, hogy a következő másfél évben ötvenezer embert irányítson vissza az elsődleges munkaerőpiacra.

Mind a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, mind pedig a megyei és a járási foglalkoztatási szervezet azon dolgozik, hogy az egyes programok, valamint az azok által kínált szolgáltatások és támogatások segítségével és igénybevételeivel javítsa a célcsoportok (közfoglalkoztatottak, regisztrált álláskeresők, fiatalok, kisgyermekes nők, nyugdíjasok stb.) készségeit, képességeit, ezáltal foglalkoztatási esélyeit, mielőbbi és tartós visszavezetésüket az elsődleges munkaerőpiacra, hozzájárulva ezzel az utóbbi évek javuló országos és megyei tendenciáihoz.

Kaposvár, 2018. szeptember 10.



Simonné Hornyák Valéria
főosztályvezető

A Somogy megyei TOP programok alapadatai és indikátorai

	Megye	Kaposvár MJV	Barcs	Csurgó	Marcali	Nagybajom	Siófok	Zselic
Projekt azonosító száma	TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001	TOP-6.8.2-15-KA1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00004	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00005	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00002	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00006
Projekt megnevezése	Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum	Foglalkoztatási paktum Kaposvár MJV területén	Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében	Csurgó Járási Foglalkoztatási Együttműködési Program	Marcali helyi foglalkoztatási paktum	Nagybajom Térségi Munkahelyteremtő Integráció	Siófok és térsége helyi foglalkoztatási helyzetének javítása	Foglalkoztatási paktum a Zselic térségében
Konzorciumvezető	Somogy Megyei Önkormányzat	Kaposvár MJV Önkormányzata	Barcs Város Önkormányzata	Csurgó Város Önkormányzata	Marcali Város Önkormányzat	Nagybajom Város Önkormányzat	Siófok Város Önkormányzata	Zselici Térségi Társulás
Konzorciumi partner(ek)	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal	Somogy Megyei Kormányhivatal
Projekt kezdete	2016.09.01	Szövetség a Polgárokért Alapítvány 2016.10.01 2017.01.04	2017.02.01	Csurgói Térségfejlesztési Közhasznú egyesület 2017.02.01	Marcali Közös Önkormányzati Hivatal 2017.07.01	"Alternaiv" Ifjúsági és Kulturális Egyesület 2017.06.01	2017.06.01	Zselici Lámpások Vidékefejlesztési Egyesület 2016.12.26
Megval-szakba lépett	2017.06.21	2017.06.27	2017.09.26	2017.11.14	2018.08.23	2017.05.31 / 2018.07.24		
Projekt fizikai zárása	2021.08.15	2021.06.30	2021.11.30	2020.01.31	2021.06.30	2021.05.31	2020.11.30	2019.06.26

	Megye	Kaposvár MJV	Barcs	Csurgó	Marcali	Nagybajom	Siófok	Zselic
Projekt azonosító száma	TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001	TOP-6.8.2-15-KA1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00004	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00005	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00002	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00006
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25) 2018.10.31	125	110	25	20	35	10	25	6
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25) zárás	500	395	100	99	125	100	100	36
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26) 2018.10.31	50	40	10	4	20	0	10	0

	Megye	Kaposvár MJV	Barcs	Csurgó	Marcali	Nagybajom	Siófok	Zselic
Projekt azonosító száma	TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001	TOP-6.8.2-15-KA1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00003	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00004	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00005	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00002	TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00006
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26) zárás	200	100	40	20	50	20	40	15